

Filosofia "Piero Martinetti" - Scheda Candidatura

Sezione A: Informazioni generali

La sezione è precompilata con l'anagrafica del Dipartimento (nome, sede, Direttore, aree CUN di riferimento), le informazioni a disposizione sull'ISPD (valore, aree CUN che hanno contribuito positivamente e negativamente) e con le informazioni di base del personale strutturato e non strutturato afferente al Dipartimento stesso (numerosità, tipologia (I fascia, II fascia, ricercatore, ...)).

Quadro: A.1 | A.1 Struttura del Dipartimento

Ateneo	Università degli Studi di MILANO
Struttura	Filosofia "Piero Martinetti"
Direttore	MARCELLO D'AGOSTINO
Referente tecnico del portale	Marta Marchesi
Altro Referente tecnico del portale	

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinario	Prof. Associato	Ricercatore	Assistente	Prof. Ordinario r.e.	Straord. a tempo determ.	Ric. a tempo determ.	Assegnista	Dottorando	Specializzando	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	0	3	2	0	0	0	1	0	1	0	7
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	16	20	0	0	0	0	12	14	19	0	81
13	Scienze economiche e statistiche	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
14	Scienze politiche e sociali	2	1	0	0	0	0	1	2	2	0	8
-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) 100

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Aree preminenti (sopra la media)	<ul style="list-style-type: none"> 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
Altre Aree (sotto la media)	<ul style="list-style-type: none"> 01 - Scienze matematiche e informatiche 10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche 13 - Scienze economiche e statistiche 14 - Scienze politiche e sociali

Quintile dimensionale 2

Quadro: A.2.1 | A.2.1 Professori ordinari e associati, Ricercatori, Assistenti

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine
ALLOVIO	Stefano	LLVSFN68P30A052G	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-DEA/01	01/12/2016	
BACIN	Stefano	BCNSFN73M01L219M	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/06	01/10/2020	
BAIT	Miriam	BTAMRM59P44F205J	Ricercatore confermato	10	10	L-LIN/12	01/04/2005	
BALDI	Marialuisa	BLDMLS52D43F205E	Professore Ordinario	11	11a	M-FIL/06	01/10/2005	
BARCHIESI	Guido	BRCGDU83A14C758B	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	11	11b	M-PSI/02	01/10/2021	30/09/2024
BIANCHI	Luca Maria	BNCLMR57E18F205G	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/08	01/10/2001	
BONARDI	Luca	BNRLCU66B20F205A	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-GGR/01	01/04/2017	
BONAZZI	Mauro	BNZMRA73E07F205V	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/07	01/09/2017	
BORGHINI	Andrea	BRGNDR77D27D815Z	Professore Associato confermato	11	11a	M-FIL/05	14/07/2017	
BOZZI	Paola Letizia	BZZPLT64P60A010O	Ricercatore confermato	10	10	L-LIN/13	01/07/1995	
CALABI	Clotilde	CLBCTL58C41F205S	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/05	28/12/2018	
CAMPI	Luigi	CMPLGU82M23F205H	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/08	01/10/2020	30/09/2023
CAPPELLETTO	Chiara	CPPCHR74R55L736W	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/04	01/10/2016	
CERON	Annalisa Antonia	CRNNLS80S52B300X	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	14	14	SPS/02	01/12/2020	30/11/2023
CIABARRI	Luca	CBRLCU72E03C623H	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-DEA/01	01/11/2019	
D'AGOSTINO	Marcello	DGSMCL58S18G273B	Professore Ordinario	11	11a	M-FIL/02	01/01/2005	
DALMASSO	Anna Caterina	DLMNCT85P64F205I	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-ART/06	01/11/2020	31/10/2023
DE BIANCHI	Silvia	DBNSLV82S44H501H	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/02	01/04/2021	31/03/2024
DI BELLA	Stefano	DBLSFN61M24L682K	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/06	01/11/2019	
DI MARTINO	Carmine	DMRCMN58R19D332Z	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/03	01/09/2020	
DI SEGNI	Diana	DSGDNI84C48H501M	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/08	01/11/2021	31/10/2024

DOHRN	Daniel Harald Joachim	DHRDLH72B22Z112P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	11	11a	M-FIL/05	01/03/2019	01/03/2022
FABBRICHESI	Rossella	FBBSL56S68G224C	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/01	04/07/2018	
FALCON	Andrea	FLCNR65P18G888F	Professore Associato confermato	11	11a	M-FIL/07	01/10/2019	
FOLGIERI	Raffaella	FLGRFL67H63E919X	Ricercatore confermato	01	01	INF/01	01/01/2011	
FORCIGNANO'	Filippo	FRCFPP83B14F205J	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/07	01/02/2020	01/02/2023
FRANZINI	Elio	FRNLEI56E19F205V	Professore Ordinario	11	11a	M-FIL/04	01/03/2000	
FRIGO	Alberto	FRGLRT82L02H829G	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/06	01/08/2021	
GARAVAGLIA	Andrea	GRVNR73M04D198B	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-PED/03	01/03/2015	
GEUNA	Marco	GNEMRC56L22L219X	Professore Ordinario (L. 240/10)	14	14	SPS/02	01/06/2018	
GIORDANETTI	Piero Emilio	GRDPML65P25L682E	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/06	01/03/2015	
GOBO	Giampietro	GBOGPT61C19Z133D	Professore Ordinario	14	14	SPS/07	01/11/2011	
GRESPI	Barbara	GRSBBR69D69E897N	Professore Associato confermato	10	10	L-ART/06	01/05/2012	
GUALA	Francesco	GLUFNC70E24A182P	Professore Ordinario (L. 240/10)	13	13a	SECS-P/01	01/09/2015	
GUARDO	Andrea	GRDNDR80R29B157T	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/01	01/03/2021	29/02/2024
GUICCIARDINI CORSI SALVIATI	Niccolo'	GCCNCL57E28D612V	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-STO/05	28/12/2018	
GUZZARDI	Luca	GZZLCU75C28C933Y	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/02	28/12/2021	
HOSNI	Hykel	HSNHKL77M23G491U	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/02	01/12/2021	
LUCCHIARI	Claudio	LCCLD73D15C139J	Professore Associato (L. 240/10)	11	11b	M-PSI/01	01/12/2019	
MANDALA'	Giuseppe	MNDGPP77R05G273C	Professore Associato (L. 240/10)	10	10	L-OR/10	17/03/2020	
MANGIAMELI	Gaetano	MNGGTN76A20C351Q	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-DEA/01	01/10/2020	
MINERVA	Francesca	MNRFNC81S64L419Z	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/03	30/12/2020	29/12/2023
MORI	Giuliano	MROGLN89M05L378Q	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-FIL/06	01/11/2021	31/10/2024
MORMINO	Gianfranco	MRMGFR62A14F205K	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/03	01/09/2016	
NENCI	Elio	NNCLEI60S13F205U	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-STO/05	01/12/2019	
PAGANINI	Elisa	PGNLSE68P41A859B	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/05	01/03/2015	
PARRAVICINI	Andrea	PRRNR75E03G220N	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	11	11a	M-FIL/01	01/11/2021	31/10/2024
PINOTTI	Andrea	PNTNDR67C12E897T	Professore Ordinario (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/04	01/04/2016	
PRIMIERO	Giuseppe	PRMGPP78T12C351R	Professore Associato confermato	11	11a	M-FIL/02	01/09/2018	
SAPIGNOLI	Maria	SPGMRA81P44C573X	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)	11	11a	M-DEA/01	01/04/2021	31/03/2024
SIMONAZZI	Mauro	SMNMRA67P13G337A	Professore Associato (L. 240/10)	14	14	SPS/02	17/06/2016	
SIMONETTA	Stefano	SMNSFN68E06F205C	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/08	01/01/2015	
SINIGAGLIA	Corrado	SNGCRD66L24F205I	Professore Ordinario	11	11a	M-FIL/02	01/03/2012	
SPINICCI	Paolo	SPNPLA58M08F205R	Professore Ordinario	11	11a	M-FIL/01	01/11/2010	
TORRENTO	Giuliano	TRRGLN75A27L219M	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/05	01/03/2019	
TRIPODI	Vera	TRPVRE76L47H501F	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	11	11a	M-FIL/03	01/07/2021	22/03/2022
VAI	Massimo	VAIMSM62C04F205P	Professore Associato (L. 240/10)	10	10	L-LIN/01	01/02/2021	
VALORE	Paolo	VLRPLA72H10F205F	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/06	01/02/2020	
ZHOK	Andrea	ZHKNDR67D12L424F	Professore Associato (L. 240/10)	11	11a	M-FIL/03	01/03/2016	
ZUCCHI	Alessandro	ZCCLSN54L17G535K	Professore Ordinario	11	11a	M-FIL/05	01/03/2008	

Quadro: A.2.2 | A.2.2 Dottorandi, Assegnisti, Specializzandi di area medico sanitaria

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio/ Inizio Contratto	Data Fine
ACCENDERE	Pier Davide	CCNPDV83E01L750F	Assegnista	11	11a	M-FIL/08	01/06/2021	31/05/2022
BALDI	Paolo	BLDPLA85H29F912D	Assegnista	11	11a	M-FIL/02	01/01/2022	31/12/2022
BANDI	Fabrizia	BNDFRZ87P45F205X	Assegnista	11	11a	M-FIL/04	01/11/2020	31/10/2022
BERAHA	Marina	BRHMRN95S70F205G	Dottorando	11	11a	M-FIL/03	12/10/2020	12/10/2023
CALBI	Marta	CLBMRT88R58I577D	Assegnista	11	11a	M-FIL/04	01/09/2021	31/08/2023
CAMPO	Enrico	CMPNRC83S07A089U	Assegnista	14	14	SPS/07	01/05/2020	30/04/2022
CINELLI	Rosa	CNLRSO95E60G912K	Dottorando	10	10		28/09/2021	30/09/2024
CORSI	Esther Anna	CRSSH90C52D612Q	Assegnista	11	11a	M-FIL/02	01/12/2020	30/04/2022
COSTELLA	Alessandro	CSTLSN94T02D325M	Dottorando	11	11a	M-FIL/04	18/11/2021	30/09/2024
COUDRAY	Quentin	CDRQTN93M26Z110P	Dottorando	11	11a	M-FIL/02	12/10/2020	12/10/2023
D'AMICO	Marina Antonia	DMCMNN94P63F205D	Dottorando	13	13a	SECS-P/01	28/07/2021	30/09/2024
DE ARAUJO	Rodrigo	DRJRRG95H22Z602P	Dottorando	11	11a		26/07/2021	30/09/2024
DEACONU	Alex Flavius	DCNLFL90A19Z129A	Dottorando	14	14	SPS/02	23/09/2019	22/09/2022
DEL BIANCO	David	DLBDVD94T09D583V	Dottorando	11	11a		14/10/2020	14/10/2023
FACCIUTO	Francesco	FCCFNC90L01F205R	Dottorando	11	11a	M-FIL/02	22/10/2019	21/10/2022

FANGHELLA	Martina	FNGMTN91C49D969B	Assegnista	11	11b	M-PSI/02	01/01/2021	31/12/2022
FIAMMA	Andrea	FMMNDR87H03G141K	Assegnista	11	11a	M-FIL/08	01/03/2021	28/02/2023
FREIJ	Yazan Ayman Mohammad	FRJYNY96E31Z220J	Dottorando	11	11a	M-FIL/05	26/07/2021	30/09/2024
FUSAR POLI	Elena	FSRLNE91M52I577N	Dottorando	11	11a	M-DEA/01	23/09/2019	22/09/2022
GALIMBERTI	Giulio	GLMGLI94T24F704N	Dottorando	11	11a	M-FIL/04	19/11/2021	30/09/2024
GANDOLINI	Matteo	GNDMTT97B03D869I	Dottorando				18/11/2021	30/09/2024
GROSSI	Giancarlo Maria	GRSGCR88R02H096O	Assegnista	11	11a	M-FIL/04	01/03/2020	28/02/2022
GUGLIELMO	Alessandro	GGLLSN95P02D843Y	Dottorando	11	11a		26/07/2021	30/09/2024
ICHINO	Anna	CHNNNA83A71F205O	Assegnista	11	11a	M-FIL/01	01/07/2020	31/05/2022
KHAN	Salma	KHNSLM95M62Z236K	Dottorando	11	11a	M-DEA/01	06/08/2021	30/09/2024
MALASPINA	Roberto Paolo	MLSRRT94M21Z109U	Dottorando	11	11a	M-FIL/04	12/10/2020	18/08/2022
MANZO	Fiorenza	MNZFNZ92P61F912M	Dottorando	11	11a	M-FIL/06	23/09/2019	22/09/2022
MARONGIU	Laura	MRNLRA86L62B354G	Assegnista	11	11a	M-FIL/02	01/01/2022	31/12/2022
MOLLISI	Matteo Angelo	MLLMTN96D02I274K	Dottorando	11	11a	M-FIL/01	02/11/2020	01/11/2023
MONACELLI	Enrico	MNCNRC93H17L682B	Dottorando	11	11a	M-FIL/01	23/09/2019	22/09/2022
NATALI	Luca	NTLLCU85P10L400Z	Assegnista	11	11a	M-FIL/03	01/04/2021	31/03/2022
PAPIC	Sara	PPCSRA93A57I577L	Dottorando	11	11a	M-FIL/05	26/07/2021	30/09/2024
PENTIMALLI	Barbara	PNTBBR67L4Z7110S	Assegnista	14	14	SPS/07	01/02/2021	31/01/2022
PIRANDELLO	Sofia	PRNSFO93C46H501X	Dottorando	11	11a	M-FIL/04	23/09/2019	22/09/2022
ROSSI	Roberto	RSSRRT93C10L682W	Dottorando	14	14	SPS/02	13/10/2020	13/10/2023
TERMINE	Alberto	TRMLRT94T13H612G	Dottorando	11	11a	M-FIL/02	02/11/2019	01/11/2022
TOLUSSO	Emiliano	TLSMLN89B22F205U	Assegnista	11	11a	M-GGR/01	01/03/2021	28/02/2022
UBBIALI	Giorgio Alberto	BBLGGL96A18L667E	Dottorando				18/11/2021	30/09/2024
VALLETTA	Luigi	VLLLGU97T15E648N	Dottorando	11	11a	M-FIL/08	01/09/2021	30/09/2024
VANUTELLI	Maria Elide	VNTMLD87D59C623L	Assegnista	11	11b	M-PSI/01	01/03/2021	28/02/2022
YOUNG	Nicholas Ian	YNGNHL81R01Z114A	Assegnista	11	11a	M-FIL/05	01/03/2020	28/02/2022

Sezione B: Selezione dell'area CUN

Nella sezione, il Dipartimento sceglie l'area CUN di riferimento e le eventuali ulteriori aree su cui è sviluppato il progetto.

Quadro: B.1 | B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere

Area CUN del progetto:

11 Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche

Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere:

01 Scienze matematiche e informatiche
10 Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
13 Scienze economiche e statistiche
14 Scienze politiche e sociali

Quadro: B.2 | B.2 Referente

REFERENTE: D'AGOSTINO Marcello Professore Ordinario M-FIL/02

Sezione C: Risorse a disposizione del progetto

La sezione è precompilata e contiene le informazioni relative alle risorse a valere sul "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza". Nella sezione è riportata una tabella con gli importi minimi e massimi per ciascuna attività, come previsto dalla Legge 232/2016

Quadro: C | C Risorse per la realizzazione del progetto

	Annuale	Quinquennale
Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	1.215.000	6.075.000
Eventuale ulteriore budget per investimenti in infrastrutture per le aree CUN 1 - 9	0	0
Totale	1.215.000	6.075.000

Importi minimi e massimi per ciascuna attività, come previsto dalla Legge 232/2016

Budget per dipartimenti di eccellenza	Budget Complessivo Quinquennale	
Reclutamento Personale - Min 65% - Max 80%	3.898.500	5.085.000
Infrastrutture - Maggiorazione per le aree CUN 1-9	0	0
Altre Attività - Max 50% - Min 30%		
Infrastrutture		
Premialità	2.176.500	990.000
Attività didattiche di elevata qualificazione		
TOTALE	6.075.000	6.075.000

Sezione D: Descrizione del progetto

Il numero massimo di caratteri (spazi esclusi) complessivamente inseribili nei quadri D0-D9 della sezione D è 40.000.

Quadro: D.0 | D.0 Sintesi del progetto

E' possibile inserire fino a 2 allegati in formato non testuale (ad es. grafici o tabelle) purché abbiano unicamente un contenuto esplicativo delle informazioni già contenute nel progetto. Il quadro contiene la descrizione della motivazione per la presentazione del progetto, degli obiettivi previsti, delle strategie, risorse e azioni programmate per conseguirli (max 2.000 caratteri dei 40.000 previsti, spazi esclusi).

Il progetto si propone di esaminare il rapporto filosofia-tecnico-scienze, dedicando particolare attenzione alla filosofia sperimentale, all'intelligenza artificiale, alla teoria delle immagini e dei media, alla realtà virtuale e aumentata, all'impatto sull'ambiente e sull'uomo delle nuove tecnologie, alle questioni filosofiche, etiche e socio-antropologiche che esse sollevano, ai problemi teorici e pratici legati al loro uso nella didattica.

Denominato "Techne", il progetto si propone di estendere in nuove direzioni le linee di ricerca attivate grazie al finanziamento 2018-22 (PE1) e alle risorse esterne (ERC, PRIN) acquisite dal Dipartimento di Filosofia "Piero Martinetti" (DF) e, in virtù del suo taglio fortemente interdisciplinare, coinvolgerà le competenze in esso presenti prevalentemente, ma non esclusivamente, in Area 11.

Gli obiettivi generali sono quelli indicati nel quadro D2 e riguardano

1) lo sviluppo complessivo del Dipartimento:

- reclutamento (in area CUN 11) funzionale al progetto
- azioni per favorire attrattività, internazionalizzazione, produttività scientifica, presentazione di progetti competitivi

2) la creazione di tre strutture di ricerca:

- Centro di filosofia sperimentale, come sviluppo del PhiLab finanziato nell'ambito del PE1
- PhilTech@unimi: centro di studi sulla filosofia della tecnologia
- AN-ICON: centro di studi sulla realtà virtuale, aumentata, mista ed estesa

3) il potenziamento della didattica avanzata tramite

- specifiche attività formative (corso di laurea magistrale interateneo sull'IA umanocentrica; corso di perfezionamento in "Extended Bodies")
- rafforzamento degli scambi docenti e studenti di laurea magistrale

4) il potenziamento delle attività di public engagement, in sinergia con

- istituzioni culturali milanesi (Casa della Cultura, Museo Leonardo, Osservatorio di Brera)
- istituti penitenziari milanesi per il "Progetto carcere advanced"
- aziende interessate a integrare tecnologie di IA tramite il progetto "Incubatore 4.0".

Il DF metterà a disposizione risorse finanziarie, attrezzature, strutture, docenti e PTA in servizio; dedicherà alle attività del progetto le nuove figure (1 Associato e 3 ricercatori) da reclutare; metterà a cofinanziamento dottorandi e 1 RTD-B in corso di reclutamento.

Allegati

- Diagramma riepilogativo progetto.pdf

Quadro: D.1 | D.1 Stato dell'arte del Dipartimento

Il quadro contiene le informazioni relative alla situazione iniziale in cui si trova il Dipartimento.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- o Descrizione di elementi distintivi, ulteriori rispetto all'ISPD, relativi alle strategie di ricerca del Dipartimento;
- o Descrizione dei punti di forza, definiti come risultati della ricerca di maggior valenza accademica e impatto, ivi incluso quello socio-economico, presenza di ricercatori di riconosciuto profilo internazionale nel loro campo, risorse strumentali già a disposizione e eventuali finanziamenti competitivi/peer-reviewed ottenuti (ad es. ERC, progetti MUR, ecc.), inclusi dell'eventuale finanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza nel periodo 2018-2022, sistemi incentivanti e premiali o di offerta didattica di elevata qualificazione, e contributo di questi al conseguimento degli obiettivi del progetto;
- o Individuazione di aspetti critici da superare con la realizzazione del programma.

Il DF ha una lunga storia che affonda le sue radici nell'insegnamento dei maestri attivi nel secondo dopoguerra. Fedele al loro insegnamento - che metteva al centro della riflessione filosofica il confronto con le diverse tradizioni del pensiero filosofico e scientifico contemporaneo e concepiva la storia della filosofia come sapere critico - il DF ha saputo far dialogare fra loro diverse prospettive teoriche e, negli ultimi anni, ha notevolmente ampliato l'orizzonte delle sue ricerche in tutti i principali ambiti della filosofia; ha inoltre indagato la storia del pensiero filosofico e scientifico, le relazioni che essi hanno intrattenuto con altre forme di sapere, il loro impatto sul modo di concepire gli individui e la società in una feconda interazione con le scienze umane. Il DF è referente di un CdS triennale in Filosofia che si conferma il più attrattivo a livello nazionale e di un CdS Magistrale in Scienze filosofiche articolato in quattro curricula; è candidato a essere referente del nuovo CdS magistrale interateneo (con Milano Bicocca e Pavia) in "Human centered AI"; è partner di un CdS interdipartimentale/interateneo (Politics, Philosophy and Public Affairs); è referente di due dottorati, quello in "Filosofia e Scienze dell'uomo" e quello in "Mente, cervello e ragionamento" (le cui attività didattiche si svolgono interamente in inglese).

1. - Politiche di reclutamento

Al momento della presentazione del Progetto di Eccellenza, nel 2017 (=PE1), il DF aveva 66 afferenti, 40 dei quali inquadrati come docenti e ricercatori: 36 a tempo indeterminato (14 Ordinari, 14 Associati, 8 Ricercatori) e 4 Ricercatori TD. Malgrado pensionamenti e trasferimenti l'organico nella presente scheda di candidatura comprende 60 docenti e ricercatori, ma il numero a oggi è di 62 (19 PO, 23 PA, 3 RU, 17 RTD).

Ciò significa che le politiche di reclutamento seguite hanno saputo valorizzare le risorse interne ma hanno soprattutto garantito il turn over e promosso uno sviluppo equilibrato delle aree disciplinari e delle linee di ricerca strategiche del DF, coerente con le sue finalità scientifiche e i suoi compiti formativi. Merita di essere segnalata, in particolare, la massiccia immissione di RTD-A e RTD-B; il reclutamento di PO e PA di alta qualificazione scientifica sia tramite concorso sia tramite chiamate dirette dall'estero (1 vincitore di borsa Levi Montalcini; 2 PA provenienti dagli USA e dal Canada; 1 vincitrice di ERC starting, che ha trasferito il suo progetto dall'Università autonoma di Barcellona).

Il DF non è solo uno dei due dipartimenti pubblici di filosofia esistenti in Italia, ma si distingue da altri dipartimenti italiani ed europei in cui si coltivano gli studi filosofici per:

- a) l'ampio spettro delle attività di ricerca e la loro apertura verso discipline che hanno interazioni rilevanti con la filosofia appartenenti sia alle diverse componenti dell'area 11, sia ad altre aree CUN (01, 10, 13 e 14)
- b) la conseguente capacità di coprire adeguatamente, sul piano scientifico e didattico, non solo le principali discipline storico-filosofiche e filosofiche ma anche ambiti meno presenti in altri dipartimenti di filosofia italiani e stranieri: la filosofia della medicina e della biologia, la filosofia del cibo, la filosofia della probabilità e dell'informazione, la teoria dei giochi, la filosofia dell'economia, l'antropologia culturale, le scienze cognitive, la psicologia, la metodologia delle scienze sociali umane e sociali, la didattica e pedagogia speciale (con specifiche competenze nelle-learning)
- c) la dimensione e l'attrattività internazionale, confermata fra l'altro da 3 dati: 1) ben 11 dei ricercatori e docenti reclutati negli ultimi 5 anni hanno avuto un percorso pluriennale di formazione e/o ricerca all'estero; 2) fra i ricercatori reclutati negli ultimi 5 anni 2 sono di cittadinanza tedesca e 1 è cittadino USA; 3) il numero di dottorandi stranieri reclutati negli ultimi 5 anni è significativo (3 a "Mente, cervello e ragionamento", 5 a "Filosofia e scienze dell'uomo")
- d) il forte impegno volto alla valorizzazione dei giovani ricercatori. Grazie all'acquisizione di fondi competitivi nazionali e internazionali (cfr. sotto, §2) e soprattutto ai fondi del PE1 si è compiuto un massiccio investimento in questa direzione: sul solo PE1 si sono finanziate in 5 anni 10 borse di dottorato aggiuntive (2 per ciclo) e 15 assegni di ricerca di durata almeno biennale.

2. - Il ruolo del DF nella ricerca nazionale e internazionale

La qualità della ricerca del DF è elevata e coinvolge quasi tutti i docenti e ricercatori. La quantità della produzione scientifica è notevole: nel periodo 2019-21 afferenti al DF hanno caricato su AIR UNIMI una media di oltre 200 pubblicazioni annue, il 75% delle quali ha diffusione di rilevanza internazionale e il 17% delle quali è indicizzato WOS o Scopus. Larga parte di queste pubblicazioni è in lingua straniera, prevalentemente in inglese ma con una significativa presenza del francese e del tedesco.

I risultati della VQR 2011-14 erano in miglioramento rispetto alla precedente valutazione e complessivamente positivi. I dati VQR 2015-2019 per l'area CUN preminente (11) sono eccellenti: il 90,4% di prodotti è valutato almeno B, il 42,8% è valutato A.

Fra gli afferenti al DF vi sono i responsabili di importanti progetti di ricerca internazionali e nazionali. Anche grazie ai meccanismi premiali previsti dal PE1 (cfr. sotto D6) la propensione a presentare progetti per attrarre finanziamenti esterni su base competitiva è notevole. Attualmente afferiscono al DF i responsabili scientifici di numerosi progetti, fra i quali si segnalano:

- 1 ERC advanced: AN-ICON. An-Iconology: History, Theory, and Practices of Environmental Images (PI: Andrea Pinotti);
- 1 ERC starting: PROTEUS. Paradoxes and Metaphors of Time in Early Universe(s) (PI: Silvia De Bianchi)
- 1 progetto Cariplo 2021 - "Cosmos" (PI: Silvia De Bianchi)
- 1 Fondazione San Paolo-Volkswagen (PI: Luca Ciabarrì)
- 5 PRIN (1 PI, 4 coordinatori locali).

Almeno per gli standard dei dipartimenti umanistici, il DF ha quindi una notevole capacità di attrarre fondi esterni e di proporre ricerche innovative: non a caso ha ottenuto 3 RTD-A su progetti finanziati su NextGenerationEU, mostrando di saper contribuire alle attività legate al PNRR (si segnala inoltre che la docente di Inf/01 è stata reclutata nella Task force digitalizzazione di Regione Lombardia).

Conferma dell'alto profilo e della reputazione scientifica del DF è offerta dal ruolo che gli afferenti – nonché i gruppi di ricerca che essi hanno costituito - svolgono nel panorama nazionale e internazionale. In particolare afferenti al DF:

- sono presenti in istituzioni e società scientifiche nazionali ed internazionali. Molti sono nel comitato direttivo di queste società e alcuni vi hanno recentemente svolto o vi svolgono funzioni rilevanti: nell'ultimo quinquennio il DF ha espresso i presidenti della Charles S. Peirce Society, della DHST/DLMPST Commission on the History and Philosophy of Computing, del Consiglio scientifico della Fondation Maison des Sciences de l'Homme (Paris), della Società Italiana di Estetica, della Società italiana per lo studio del pensiero medievale; i vicepresidenti della Società Italiana di Antropologia Culturale e dell'Associazione per gli Studi Africani; i segretari di 4 società scientifiche nazionali e internazionali e il tesoriere della European Society for Philosophy and Psychology
- partecipano a importanti progetti di edizione critica di testi di grandi filosofi (Maimonide, Wyclif, Kant); dirigono o fanno parte del comitato scientifico di collane internazionali che affrontano il rapporto fra la filosofia, le scienze e le tecniche - centrale per il progetto che qui si presenta - secondo una prospettiva storica (Studia Artistarum, Brepols), oppure ne approfondiscono la portata a partire da specifici problemi di logica e filosofia della scienza (The SILFS Series, College Publications) e di metodologia delle scienze umane (Strategies for Social Inquiries, Cambridge UP)
- sono presenti nel board di riviste nazionali di rilevanza internazionale (Aisthesis, Argumenta, Rivista di storia della filosofia) e di alcune grandi riviste internazionali di storia della filosofia e della scienza (Archives Internationales d'Histoire des Sciences, Archive for History of Exact Sciences, Early Science & Medicine, Historia Mathematica, Vivarium) e di filosofia (Apex, European Journal of Pragmatism and American Philosophy, Journal of Speculative Philosophy, Phenomenology and Mind, Philosophical Analysis, Philosophical Inquiries, Philosophy & Technology, Psychopathology, Recherches sur la philosophie et le langage, Review of Philosophy and Psychology). Molto significativo, ai fini del presente progetto, è il ruolo di alcuni afferenti nel board di riviste che si collocano alla frontiera fra la filosofia, le scienze naturali, le scienze umane, la teoria delle immagini (Anuac, Antropologia, Archivio di Etnografia, Cinéma & Cie, Economics and Philosophy, Journal of Economic Methodology, Kairos, Journal of Philosophy and Science, Plos One, Qualitative Research in Organization and Management, Philosophy & Technology, Review of Philosophy and Psychology), nonché nell'ambito matematico-computazionale (Journal of Applied Logic, Journal of Logic and Computation)
- hanno ottenuto premi come il Philip Leverhulme Prize for Early Career Excellence (2018), il Wissenschaftspreis der Aby-Warburg-Stiftung (2018), il Francis Bacon Award in the History and Philosophy of Science and Technology (CALTEC, 2018), il Joseph B. Gittler Award (American Philosophical Association, 2018)
- svolgono rilevanti funzioni in agenzie di valutazione per istituzioni come HCRERES, ERC, Dutch Research Council; si segnala inoltre la presenza di 2 commissari ASN e di 2 GEV di Area 11. Infine è opportuno ricordare che lo sviluppo della ricerca dipartimentale è reso possibile dalla presenza di personale tecnico-amministrativo efficiente, il cui organico è stato rafforzato anche grazie al PE1 (che ha consentito di reclutare una figura di cat. D, attualmente Segretaria Amministrativa) ed è quindi in grado di sostenere i crescenti carichi di lavoro derivanti dall'incremento dell'organico, dall'aumento dei progetti finanziati e dal moltiplicarsi delle iniziative. Importante è poi il costante aggiornamento degli strumenti informatici e la disponibilità di un notevole patrimonio di volumi a stampa e di risorse elettroniche conservato presso la Biblioteca di Filosofia, che fra l'altro possiede una ricca dotazione di fondi archivistici e materiali inediti di alcuni dei protagonisti del dibattito filosofico e scientifico svoltosi in Italia nel XX secolo, molti dei quali sono stati studiati, digitalizzati e resi disponibili grazie al PE1.

3. - L'impatto della ricerca del DF e la terza missione

Il PE1 è stato elaborato tenendo conto che, nella storia del DF, è radicata la convinzione che la conoscenza filosofica e scientifica vada resa accessibile a un pubblico sempre più largo. Il DF si è perciò impegnato nell'ideazione e nell'organizzazione di iniziative volte a diffondere la cultura filosofica, con un forte legame con la città di Milano e le sue istituzioni culturali: partecipa attivamente a Bookcity; ha progettato nell'ambito del PE1 l'"Environment for visualizing philosophy", allestendo nel 2019 la mostra temporanea "Il Museo della filosofia: le prime stanze", che ha avuto notevole successo di pubblico e sui media non solo nazionali; ha alimentato lo spazio "Open Philosophy", ove vengono caricate le registrazioni di conferenze, seminari, interviste organizzate dagli afferenti.

Il DF dà un contributo decisivo al "Progetto Carceri", che rappresenta una delle iniziative di maggior rilevanza nell'ambito dell'impegno civile di UnIMI. Referente di Ateneo per il sostegno allo studio delle persone sottoposte a misure restrittive delle libertà è un afferente al DF, che dal 2016 organizza presso le case di reclusione di Opera e Bollate e della casa circondariale di San Vittore laboratori filosofici di 20 ore ciascuno, che prevedono la partecipazione congiunta di detenuti e di studenti e studentesse dei CdS di cui il DF è referente. Questi laboratori rappresentano un'imprescindibile occasione di studio per le persone in stato di detenzione e al contempo offrono un'opportunità di formazione per le studentesse e gli studenti selezionati a partecipare e a svolgere attività di tutorato, che sono chiamati a interagire attivamente con una realtà umana e contestuale molto diversa da quella ordinaria.

4. - Difficoltà da superare

- Come illustrato in §1 il DF ha conosciuto negli ultimi anni una fase di rilevante crescita del suo organico: la componente tecnico-amministrativa è stata consolidata e il corpo docente è stato notevolmente arricchito e ringiovanito. Ciononostante restano alcune discipline da coprire in ambito filosofico (anzitutto Filosofia politica, per la quale è prevista nella programmazione ordinaria una chiamata diretta), nell'area storica (mentre è stato acquisito un RTD-B specialista di Storia della filosofia ebraica, restano scoperte la storia del pensiero islamico e le filosofie extraeuropee) e nelle scienze umane (specialmente negli ambiti dell'antropologia e della sociologia della scienza). Va inoltre considerato che nell'arco del quinquennio 2023-2027 si dovrà sviluppare una politica di reclutamento che garantisca sul medio periodo un adeguato turn over, specialmente nella I fascia, dove sono previsti 2 pensionamenti nel biennio 2022-24 (M-FIL/06 e M-FIL/05), e un numero assai maggiore nel biennio 2026-28 (2 unità in M-FIL/01, 1 in M-FIL/02, M-FIL/03, M-FIL/04, M-FIL/08, M-STO/05, SPS/02)
- Come evidenziato sopra (§2), i risultati della VQR sono molto positivi ma possono essere migliorati, specialmente in alcuni ssd; 8 docenti non hanno le soglie ASN (2 non soddisfano i requisiti del Senato per la definizione di "docente attivo") e nel Piano Triennale si è proposto di inserirli in gruppi di ricerca per migliorare la loro produttività; la partecipazione a progetti di ricerca, la capacità di attrarre finanziamenti, la presenza in network internazionali è rilevante ma coinvolge un numero ancora troppo limitato di afferenti (intorno al 60%), con significative differenze fra ssd
- Malgrado gli interventi effettuati in questi anni (acquisto di arredi, strumenti informatici e software; allestimento della "Sala Martinetti" con dotazioni multimediali; allestimento, grazie al PE1, del PhilLab), la dotazione di risorse strumentali va potenziata mentre grave è la situazione degli spazi: le sale per dottorandi e assegnisti sono sottodimensionate, il numero di studi è decisamente inferiore alle esigenze ed è necessario un loro ammodernamento
- I risultati della ricerca vanno disseminati e valorizzati in modo più efficace avvalendosi di personale e risorse adeguate, le competenze nell'e-learning vanno potenziate e l'attività seminariale nelle carceri milanesi va ulteriormente consolidata, anche tramite attività di tutorato rivolte sia ai docenti sia agli studenti coinvolti.

Quadro: D.2 | D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento

Il quadro contiene la presentazione e motivazione degli obiettivi del programma, individuando il percorso di crescita e di posizionamento atteso nel contesto nazionale e internazionale e gli elementi di innovazione e di originalità rispetto al panorama di riferimento e all'impatto atteso.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- Contributo allo sviluppo delle aree scientifiche di riferimento, alla crescita delle conoscenze e, dove rilevante, all'impatto socio-economico;
- Indicazione degli elementi di innovazione e di originalità rispetto al panorama nazionale o internazionale e all'impatto atteso. Per i Dipartimenti ammessi al finanziamento dell'iniziativa dei Dipartimenti di Eccellenza nel quinquennio 2018-2022, l'innovazione e l'originalità possono essere indicate sia in termini di ulteriore sviluppo degli obiettivi precedentemente prefissati dal Dipartimento sia in termini di scostamento per nuovi obiettivi ritenuti di rilievo.;
- Indicazione, ove ritenuto pertinente, di benchmark di riferimento nel panorama nazionale o internazionale, di target da raggiungere, di posizionamento in termini di rating e di ambizioni in termini di qualità delle pubblicazioni e indicazione del termine entro cui se ne prevede il raggiungimento.

Considerata la sua tradizione e i suoi recenti sviluppi, descritti in D1, il DF si propone di consolidare il ruolo che ha acquisito a livello nazionale e internazionale nello studio del rapporto filosofia-scienza tramite un progetto che, estendendo quello già finanziato nel 2018 (PE1), mette al centro della riflessione i problemi teorici, etici, sociali e antropologici legati alle nuove tecnologie. Come sottolinea il Programma Nazionale della Ricerca 2021-2027, queste ultime dovrebbero essere "non solo efficaci ma anche sostenibili dal punto di vista sociale e del singolo individuo", cioè capaci di interagire con gli agenti umani nel modo più empatico e naturale possibile; dovrebbero essere inoltre ethical-by-design, cioè controllabili (quindi comprensibili) dall'uomo, e attendibili (basate sulla fiducia), in modo da "permettere un impatto a largo spettro delle tecnologie IA e una loro adozione consapevole".

In conformità con questi obiettivi, il presente progetto – denominato "Techne. Filosofia, scienze, tecnologie" – si ricollega agli studi di filosofia della tecnologia che stanno ricevendo una crescente attenzione nei migliori dipartimenti di filosofia europei e statunitensi, e intende esaminare il rapporto filosofia-scienze-tecnice sia dal punto di vista teorico, sia indagandone le radici nella storia del pensiero. Il progetto si articolerà in una pluralità di linee di ricerca. Oltre a consolidare quella del PE1 sulla filosofia sperimentale, dedicherà particolare attenzione ai seguenti temi: l'Intelligenza Artificiale umano-centrica e sostenibile, la teoria delle immagini e dei media, la realtà virtuale e aumentata, l'impatto sull'ambiente e sull'uomo delle nuove tecnologie, le nuove questioni filosofiche, etiche e socio-antropologiche che esse sollevano, i problemi teorici e pratici legati alla loro utilizzazione nella didattica.

La proposta è in sintonia con il Piano Triennale del DF e in continuità con i maggiori progetti (ERC, PRIN) che esso ospita; è coerente con le tematiche dell'area CUN (11) prevalente nel DF, ma ha un taglio fortemente interdisciplinare e coinvolgerà quindi le competenze in esso già presenti sia in quell'area sia nelle altre (01, 10, 13, 14). Gli obiettivi generali che ci si propone sono i seguenti:

- consolidare l'attrattività e l'internazionalizzazione del DF sostenendo il reclutamento di dottorandi e contrattisti, stimolando pubblicazioni su riviste e collane peer reviewed e incentivando la presentazione di progetti di ricerca competitivi
- potenziare il reclutamento (in area CUN 11) di docenti in ambiti disciplinari funzionali al presente progetto
- potenziare il PhilLab (il laboratorio di studi comportamentali e di Experimental Philosophy creato grazie ai fondi del PE1) trasformandolo in un centro di ricerca coordinata dipartimentale istituito secondo il nuovo regolamento di Unimi
- creare 2 nuovi centri di ricerca coordinata dipartimentali sulle nuove tematiche del presente progetto: il PhilTech@unimi (centro di studi sulla filosofia della tecnologia) e AN-ICON (centro di studi sulla realtà virtuale, aumentata, mista ed estesa) con due laboratori associati dedicati alla progettazione di strumenti applicativi, simulazioni ed esperimenti
- rafforzare l'impegno nella didattica avanzata collegata alle tematiche del progetto tramite a) la partecipazione come dipartimento di riferimento al nuovo corso di laurea magistrale interateneo in "Human-Centered AI" che coinvolge, oltre a Unimi, anche l'Università di Pavia e l'Università di Milano Bicocca; b) l'attivazione di un corso di perfezionamento in Extended Bodies. Cognitive Processes, Aesthetics and Ethics of Technological Prostheses c) il consolidamento dei programmi di scambio internazionali che coinvolgono Visiting professor, dottorandi e studenti
- implementare e coordinare le attività di Terza missione secondo tre direttrici: a) attività di disseminazione in sinergia con importanti istituzioni culturali milanesi; b) l'innovativo progetto "Incubatore 4.0", che raccoglie e promuove la collaborazione fra il DF e le aziende che operano nel settore 4.0; c) il "Progetto Carcere Advanced".

Quadro: D.3 | D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Il quadro contiene l'illustrazione delle strategie e delle risorse per raggiungere gli obiettivi con l'uso sia delle risorse esistenti che di quelle da acquisire, soprattutto con l'impiego delle risorse provenienti dal riconoscimento come Dipartimento di Eccellenza.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- o Identificazione delle risorse esistenti su cui puntare e/o riallocazione delle risorse disponibili, già in possesso del Dipartimento;
- o Strategie per lo sviluppo e il consolidamento del capitale umano del Dipartimento con riferimento all'attrazione di talenti, anche dall'estero, e agli incentivi previsti o programmati per assicurarne il contributo nel tempo al miglioramento dei risultati della ricerca del Dipartimento stesso. Strategie per accompagnare l'inserimento delle nuove figure reclutate nel corso del progetto;
- o Reperimento e utilizzo di risorse aggiuntive da destinare al programma (ad esempio donazioni, anche in natura, cofinanziamento aggiuntivo dall'università anche mettendo a disposizione risorse infrastrutturali, finanziamenti da programmi pubblici nazionali/regionali ed Europei) distinguendo tra quelle già disponibili e certe da quelle che il Dipartimento si impegna a reperire nel corso del progetto;
- o Esplicitazione dell'integrazione delle azioni programmate;
- o Strategie di sviluppo e/o rafforzamento interno/esterno all'università (collaborazioni, integrazioni etc);
- o Governo del processo di realizzazione.

Le risorse di personale, le strutture, i finanziamenti già disponibili (cfr. D1) costituiscono il punto di partenza per realizzare gli obiettivi generali descritti in D2, che saranno perseguiti tramite le seguenti azioni, fra loro integrate, che saranno costantemente monitorate come descritto in D8:

1) Attrattività e internazionalizzazione

Per consolidare l'attrattività del DF, il suo posizionamento nel panorama nazionale e internazionale e i già ottimi risultati VQR, si potenzieranno le attività di ricerca e didattica di elevata qualificazione, seguendo tre direttrici già sperimentate con successo con il PE1:

- a) reclutare contrattisti mediante bandi ampiamente pubblicizzati nei siti pertinenti nazionali e internazionali
- b) promuovere, anche attraverso meccanismi premiali (cfr. D6), la capacità degli afferenti di pubblicare su riviste e collane di elevato prestigio e di presentare progetti di ricerca competitivi
- c) sostenere la mobilità internazionale dei giovani ricercatori afferenti al DF

Costi previsti: \$1a (7 contratti) = € 75.000 x 7 = € 525.000, in E1; \$1b (vedi D6 sotto) = € 160.000; \$1c = € 24.000 ca (mobilità).

2) Reclutamento:

Alla luce dell'analisi compiuta in D1 \$1 e \$4, la dotazione ordinaria su punti organico di Ateneo sarà destinata sia al reclutamento esterno necessario a garantire il turn over e lo sviluppo del DF (anche in aree diverse dalla 11), sia alla valorizzazione dei ricercatori e docenti più meritevoli.

L'eventuale finanziamento del presente progetto consentirebbe di:

- consolidare le attività del PhiLab, tramite il reclutamento di un ricercatore del macrosettore 11/E1 con specifiche competenze di psicobiologia e di psicologia fisiologica
- acquisire un ricercatore del settore 11/C4 con specifiche competenze nell'ambito dell'estetica delle nuove tecnologie digitali di produzione di immagini (con particolare riguardo agli ambienti immersivi, alla realtà virtuale e aumentata)
- acquisire un ricercatore del settore 11/A5 con specifiche competenze di antropologia delle scienze
- potenziare le attività scientifiche e didattiche del settore 11/C3 tramite il reclutamento di un professore associato specializzato nell'analisi delle implicazioni etiche delle nuove tecnologie (con particolare riguardo all'IA).

Fondamentali per la realizzazione del progetto, queste figure collaboreranno al suo sviluppo insieme al personale di cui il DF già dispone e verranno inserite all'interno dei laboratori e dei centri presentati sotto (\$3 e \$4). Si segnala che un RTDB del settore 11/C3 in corso di reclutamento su risorse dipartimentali verrà coinvolto nel progetto – per le competenze più strettamente filosofico-morali in esso implicate – e viene perciò messo a cofinanziamento.

3) Potenziamento del PhiLab:

Come già ricordato (D1) il PhiLab (<https://sites.unimi.it/philab/>), istituito nel 2018 grazie al PE1, rappresenta una rilevante struttura di ricerca del DF e, dal 2021, è stato utilizzato anche per coinvolgere gli studenti magistrali in percorsi formativi di filosofia sperimentale. L'attività sperimentale che viene condotta nel PhiLab ruota intorno a cinque diverse unità di ricerca (CAARS - Cognitive and Affective Research Studies; CIA - Cognition in Action; CRG - Coordination Research Group; WPS - Workplace Studies; PIS - Performing Identity Studies). Malgrado le limitazioni imposte dalla pandemia sono stati effettuati più di 70 esperimenti volti a indagare le interazioni sociali umane, avvalendosi di metodi e tecniche provenienti da discipline molto diverse tra di loro come le neuroscienze cognitive, l'economia sperimentale, l'antropologia, la sociologia e l'etnografia. A partire dai dati ottenuti tramite questi esperimenti sono state sviluppate ricerche presentate in oltre 40 articoli su riviste internazionali. Per ampliarne l'orizzonte di ricerca e accrescerne ulteriormente la produttività, ci proponiamo di trasformare il PhiLab in un centro di ricerca coordinata dipartimentale. Grazie al PE1 e alle risorse aggiuntive reperite su fondi dipartimentali e fondi esterni, il PhiLab è stato dotato di una buona strumentazione. Benché essa abbia finora permesso di ottenere risultati notevoli, per incrementare in maniera significativa la qualità della ricerca condotta è essenziale poter contare su tecniche e metodiche più avanzate, e in particolare acquisire un sistema EEG di nuova generazione che sia compatibile con la TMS per poter eseguire studi TMS/EEG e registrare l'effetto della stimolazione sul tracciato elettromiografico, avendo una disponibilità di canali sufficientemente ampia da poter inferire da quale regione cerebrale provenga il segnale registrato.

Costi previsti: cfr. D5.

4) Nuovi centri di ricerca e laboratori:

PhiTech@unimi

Centro di ricerca coordinata dipartimentale per la Filosofia della Tecnologia

Il rapido sviluppo e la capillare diffusione delle tecnologie "intelligenti" offrono enormi opportunità e sollevano nuovi problemi. La progressiva automazione dei veicoli e dei processi industriali, la possibilità di disporre di una massa di dati senza precedenti e di elaborarli mediante algoritmi di machine learning, il perfezionamento della robotica in ambito medico-sanitario, la facilità con cui è possibile reperire e diffondere informazioni, sono solo alcuni esempi di come le nuove tecnologie stanno trasformando la vita degli individui e delle comunità. Questa profonda rivoluzione tecnologica, se da una parte contribuisce ad accrescere la produttività del lavoro e a migliorare notevolmente la qualità della vita, dall'altra porta in primo piano nuove questioni filosofiche, etiche e socio-antropologiche – oltre che scientifiche – che sono urgenti e di ampia portata. Risulta evidente la necessità di nuovi strumenti teorici multidisciplinari che consentano di comprendere tutti gli aspetti di questa rivoluzione e di indirizzarla verso una prospettiva "umanocentrica" (come auspicato dal PNR), minimizzando i rischi connessi ad un uso non responsabile, discriminatorio, invasivo ed eticamente opaco delle nuove tecnologie. Di qui l'iniziativa, sul modello di altre prestigiose istituzioni universitarie europee, di istituire un centro interdisciplinare che si propone di indagare il rapporto tra filosofia e nuove tecnologie sotto tre prospettive diverse:

- quella relativa all'impatto delle nuove tecnologie sulla condizione umana e sugli assetti socio-antropologici con il connesso carico di problemi etici sociali e politici;
- quella concernente lo studio degli artefatti tecnologici e del loro design, nelle diverse tradizioni della filosofia delle pratiche, della filosofia dell'azione e della filosofia analitica
- quella orientata a indagini logiche ed epistemologiche sui big data, sull'explainable AI, sui modelli computazionali del dialogo fra agenti umani e macchine.

Nell'ambito del centro PhiTech@unimi verrà attivato il PTLab: un laboratorio di ricerca applicata che, seguendo il nuovo paradigma dell' "explainable, trustworthy and fair AI", indaga le condizioni in cui si verifica l'interazione tra agenti umani e artificiali per garantirne la sicurezza, l'affidabilità e l'equità tramite metodi computazionali. L'approccio del PTLab presterà una particolare attenzione al rapporto tra modellizzazione formale e implementazione computazionale tramite verifica automatica, simulazione ad agenti e tecniche di IA. Il PTLab richiede infrastrutture computazionali ad alta performabilità, server dedicati, postazioni terminali individuali, graphic processing units, licenze software per sistemi di verifica e simulazione. Le ricerche svolte dal PTLab potranno avvalersi anche di personale reclutato nell'ambito del progetto PRIN 2020 BRIO (Bias, Risk and Opacity in AI; PI: Giuseppe Primiero) oltre che del PA da reclutarsi grazie al presente progetto.

Il centro si doterà di un comitato di indirizzo, che coordinerà anche l'organizzazione di workshop e conferenze su invito rivolte sia a specialisti sia alla cittadinanza nell'ottica della terza missione.

AN-ICON

Research Center for Extended Reality

Il centro di ricerca coordinata dipartimentale "AN-ICON" si propone di approfondire le questioni sempre più urgenti che vengono sollevate nell'ambito dell'estetica, delle teorie delle immagini e dei media e della filosofia della tecnologia in relazione alle innervazioni via via più complesse tra vita organica e protesi digitali. L'analisi dell'ampio spettro degli ambienti accessibili all'essere umano grazie all'ibridazione con tecnologie in rapida evoluzione si concentrerà in particolare sulle possibilità offerte dalla cosiddetta Extended Reality (XR): un termine sotto il quale si raccoglie l'ampio spettro delle tecnologie di Virtual Reality (VR), Augmented Reality (AR) e Mixed Reality (MR) nelle loro numerose e sempre più pervasive declinazioni e applicazioni. Questo centro di ricerca si presenta come una naturale evoluzione delle indagini sull'ontologia e la fenomenologia degli ambienti immersivi in realtà virtuale condotte a partire dal 2019 nel quadro del progetto ERC AdG "An-Iconology: History, Theory, and Practices of Environmental Images" diretto da Andrea Pinotti con il supporto di un team interdisciplinare di studiosi e studiosi (dottorandi, postdoc, ricercatori e docenti) e di un network internazionale di alto profilo.

Tale genere di ricerca teorica ha immediati risvolti pratici in ambiti professionali molto diversi: basti pensare alla crescita esponenziale di progetti architettonici legati alle cosiddette smart cities, all'integrazione di informazioni digitali nell'ambiente reale in contesti medici, o alle sperimentazioni in campo artistico, museale, archivistico. Questa pervasività dell'impiego della realtà estesa in settori tanto diversi si traduce nell'opportunità, per il DF, di intensificare il dialogo non solo con altri Dipartimenti dell'Università degli Studi di Milano e con altre Università e centri di ricerca italiani e internazionali, ma anche – in un'ottica di terza missione – con strutture extra-universitarie che consentano di coniugare l'approccio più marcatamente teorico-filosofico e le attività pratico-divulgative capaci di attrarre un pubblico più vasto.

Un ultimo, ma non meno importante, aspetto riguarda l'utilizzo della realtà estesa in ambito formativo. Qui la ricerca intersecherà direttamente la didattica, permettendo la sperimentazione di innovative e sempre più richieste metodologie di insegnamento in ambienti immersivi, aumentati e mixed.

Nell'ambito del centro AN-ICON verrà attivato lo XR_Lab: un laboratorio di ricerca applicata rivolto alle nuove tecnologie che rientrano nella categoria di XR (Extended Reality): Virtual Reality (VR), Augmented Reality (AR), Mixed Reality (MR). Si indagheranno da un lato le esperienze in ambienti immersivi via headset VR, dall'altro le applicazioni in AR e MR con particolare riguardo alla dimensione dell'interattività e della sinergia fra performance nel mondo reale e performance nel mondo digitale. Lo XR_Lab riserverà una specifica attenzione nei confronti dell'impiego di tali tecnologie negli ambiti professionali (educational e museografico, architettonico e urbanistico, psicoterapeutico e riabilitativo), coinvolgendo anche professionisti operanti sul territorio nell'ottica della Terza Missione. Lo XR_Lab richiede dispositivi VR, AR, MR, server dedicati, licenze software per applicativi. Le ricerche svolte dallo XR_Lab potranno avvalersi anche di personale reclutato nell'ambito del progetto ERC "An-Iconology" attivo fino al febbraio 2025 (PI: Andrea Pinotti) oltre che del RTD-B nel settore 11/C4 da reclutarsi grazie al presente progetto.

Costi previsti: cfr. D5.

5) Rafforzare l'impegno nella didattica avanzata

L'obiettivo verrà articolato secondo le seguenti strategie:

a) saranno rafforzati i Dottorati di cui il DF è referente, aggiungendo 8 borse a quelle messe a disposizione dall'Ateneo. Si segnala che grazie al premio "Luigi Maria Turati" istituito nel 2022 il DF incentiva i dottorandi a presentare lavori di elevata qualità mettendo annualmente a disposizione un premio di €1.000 per la miglior tesi discussa. Inoltre il DF organizzerà attività seminari rivolte ai dottorandi per orientarli alla valorizzazione del titolo di dottorato sul mercato del lavoro in abito non-academico sia nel settore pubblico sia in quello privato

b) il DF fungerà da referente per il corso di laurea magistrale interateneo in "Human Centered AI" (cfr. D2)

c) i centri sopramenzionati sosterranno anche l'altra iniziativa didattica di alta qualificazione, cioè il corso di perfezionamento in "Extended Bodies. Cognitive Processes, Aesthetics and Ethics of Technological Prostheses" che, avvalendosi di forme di didattica innovativa (flipped classroom, debates, laboratori hands-on, World Cafe, Simulatori in RV) e coniugando diversi approcci (dalla media education alle neuroscienze, dalla psicologia alla teoria dei media, dall'etica all'estetica), fornirà gli strumenti teorici e metodologici per pensare le sfide poste dagli smart wearables, implantables e ingestibles, dai dispositivi digitali che fungono da protesi delle nostre esistenze quotidiane

d) sarà consolidato il Programma Visiting tramite il reclutamento annuale di 1 visiting junior e di 1 visiting senior (che sarà incaricato di un ciclo di lezioni di cui si prevede la pubblicazione). Sarà inoltre promossa l'internazionalizzazione dei corsi di laurea magistrali di cui il DF è referente con interventi a favore della mobilità degli studenti.

Costi previsti: \$5a (8 borse di dottorato aggiuntive per ciclo = € 75.000 x 8 in E2) = € 600.000; \$5b-c: il DF metterà a disposizione le risorse di personale docente e TA necessario e le spese per la mobilità; \$5d: € 5000/7500 l'uno lordi forfettari per 5 anni per Visiting junior/senior (+ Irapp).

6) Sinergia tra la ricerca e le attività di Terza Missione

L'esperienza già maturata dagli afferenti al DF nell'organizzazione del "Museo della filosofia", di cicli di seminari e di eventi che promuovono il public engagement (cfr. D1 §3) verrà consolidata progettando attività di disseminazione dei risultati della ricerca nelle scuole e presso tre prestigiose istituzioni culturali milanesi con le quali già sono attive forme di collaborazione: la Casa della Cultura, il Museo della Scienza e della Tecnica e l'Osservatorio astronomico di Brera, dove nell'ambito del progetto COSMOS (cfr. D1 §3) sono già previste attività di formazione per studenti.

Per quanto riguarda l'integrazione della ricerca con il mondo dell'industria, verrà creato un "Incubatore 4.0", che convoglierà le varie attività di collaborazione del DF con l'industria 4.0 e incoraggerà nuove collaborazioni tramite seminari, workshops, briefings. Si tratta di un progetto innovativo nel panorama internazionale nello sviluppo di conoscenze che integrino sapere filosofico-umanistico e sapere scientifico, ripensando l'IA a partire dai più recenti sviluppi di ricerca in ambiti quali la logica, l'ontologia, l'estetica, l'etica, la storia delle idee, la psicologia e l'antropologia.

Verrà inoltre avviata una nuova iniziativa di terza missione per sostenere e valorizzare l'impegno del DF nel "Progetto carcere" di Ateneo (cfr. D1 §3), denominata "Progetto Carcere Advanced", che si propone di diffondere le tematiche connesse alle nuove tecnologie intelligenti mediante cicli di lezioni e seminari rivolti alla popolazione carceraria. Nel contempo, si intende avviare un percorso di formazione dei docenti coinvolti nell'offerta didattica proposta ogni anno nelle carceri, che tenga nel dovuto conto le esigenze e le peculiarità degli studenti ristretti, dedicando un'attenzione specifica alla sperimentazione di nuove forme di insegnamento che sappiano procedere in maniera autenticamente multidisciplinare, così da intercettare l'interesse di un'utenza quanto mai variegata.

Costi previsti: € 42.000 complessivi per le attività con le scuole e le istituzioni culturali milanesi, per le iniziative rivolte alla popolazione carceraria e per l'incubatore 4.0

Quadro: D.4 | D.4 Reclutamento del personale

Obiettivi specifici

Volendo consolidare il ruolo che ha assunto a livello nazionale e internazionale (cfr. D1), il DF si propone di sviluppare il progetto descritto in D3, dove si sono già indicate le specifiche esigenze di personale necessarie alla realizzazione del progetto nelle sue diverse articolazioni.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

2023: reclutamento di 3 Ricercatori TD nei settori concorsuali 11/E1, 11/C4, 11/A5 con i profili funzionali al progetto specificati in D3 §2

Attivazione di contratti di ricerca

2024: reclutamento di un PA del settore concorsuale 11/C3, con il profilo funzionale al progetto specificato in D3 §2

Attivazione di contratti di ricerca.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Eventuale rinnovo di contratti di ricerca.

Strategie per lo sviluppo e il consolidamento del capitale umano

I ricercatori a contratto, i Ricercatori TD e il PA verranno inseriti nei centri descritti in D3 §3 e §4, e nelle reti di ricerca nazionali e internazionali già attive. Il DF metterà a loro disposizione le attrezzature e gli spazi necessari; tramite le politiche premiali presentate in D6, incentiverà la loro produttività scientifica e la loro capacità di presentare, insieme ad altri afferenti al DF, progetti di ricerca competitivi.

Quadro: D.5 | D.5 Infrastrutture

Obiettivi specifici

Gli obiettivi di ricerca, didattica avanzata e terza missione sono descritti in D3, § 3-6, dove sono indicate in dettaglio le attività che si intendono promuovere e i centri di studio che si intende attivare. Tali attività e i laboratori associati ai centri comportano l'acquisizione di attrezzature, specialmente ma non esclusivamente informatiche.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

- Per il PhiLab: acquisto apparecchiatura EEG di nuova generazione

- Per il PTLab: acquisto apparecchiature e licenze software

- Per il XRLab: acquisto videocamera panoramica con sensori di ultima generazione; strumenti hardware e software per workspace immersivi

- Acquisto computer e attrezzature per nuovi reclutati; riqualificazione degli spazi dipartimentali al fine di migliorare l'ambiente di lavoro dei contrattisti, dottorandi e neo-reclutati.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Acquisti per eventuali esigenze residue relative alle voci non completate nel 2023-25.

Quadro: D.6 | D.6 Premialità

Obiettivi specifici

Nel PE1 il DF ha proposto un meccanismo premiale volto a incentivare la presentazione di progetti di ricerca competitivi da parte degli afferenti, assegnando quote variabili in funzione della tipologia dei progetti e dei risultati ottenuti (cfr. "Criteri e modalità di distribuzione interna delle risorse": (<https://www.dipafilo.unimi.it/extfiles/unimidire/405901/attachment/criteri-risorse-19-novembre-2019.pdf>)). Successivamente il Consiglio del DF ha deliberato di affiancare a questo meccanismo premiale un meccanismo volto a favorire una larga partecipazione al progetto, riconoscendo una quota in rapporto al numero di pubblicazioni ad esso legate e che lo menzionano negli acknowledgements; di attribuire quote premiali anche al PTA, graduando gli incentivi economici in funzione del supporto diretto e indiretto offerto alla realizzazione del progetto.

Per il presente progetto si intende:

1) mantenere il meccanismo di premialità del PTA, incrementando il budget tenuto conto da un lato dell'aumento dell'organico, dall'altro dei notevoli carichi di lavoro aggiuntivi generati dalla crescita delle attività scientifiche e didattiche

2) mantenere per il personale docente il meccanismo descritto nei "Criteri e modalità di distribuzione interna delle risorse", ma ridefinendo le quote

3) mantenere il meccanismo di premialità in funzione delle pubblicazioni (limitatamente a volumi, articoli su rivista e contributi a volume di elevato prestigio e impatto). Le quote assegnabili in base a quest'ultimo criterio saranno deliberate in Consiglio e pubblicate in una nuova versione del sopramenzionato documento di ripartizione delle risorse.

Metodo di verifica dei risultati della premialità per i docenti: progetti di rilevanza nazionale e internazionale presentati, finanziamenti attratti; pubblicazioni di rilevanza internazionale inseriti nel database di Ateneo AIR.

Costi complessivi previsti: €160.000.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

- Attribuzione della premialità del PTA secondo i criteri precedentemente enunciati

- Definizione dei nuovi criteri della premialità per il personale docente, con relativa delibera dipartimentale

- Attribuzione delle quote premialità docenti.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

- Attribuzione della premialità del PTA secondo i criteri precedentemente enunciati
- Attribuzione delle quote premialità docenti.

Quadro: D.7 | D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Obiettivi specifici

Le attività didattiche avanzate e di elevata qualificazione sono state descritte all'obiettivo D3 §5, che è già stato articolato in quattro azioni: a) rafforzamento dei Dottorati di cui il DF è referente; b) impegno nel corso interateneo in "Human centered AI"; c) attivazione del corso di perfezionamento in "Extended Bodies. Cognitive Processes, Aesthetics and Ethics of Technological Prostheses"; d) consolidamento del Programma Visiting e incentivazione della mobilità degli studenti magistrali.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

Per l'azione a) attribuzione di 2 borse di Dottorato aggiuntive per 2 cicli; per l'azione b) attivazione del corso interateneo in "Human centered AI", con impegno organizzativo e didattico di afferenti al DF; per l'azione c) progettazione nel 2024-2025 del corso di perfezionamento di cui al punto b) e avvio delle procedure necessarie; per l'azione d) invito di 1 visiting senior e 1 junior ogni anno e sostegno alla mobilità degli studenti magistrali.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Per l'azione a) attribuzione di 1 borsa di Dottorato aggiuntiva per 2 cicli; per l'azione b) svolgimento delle attività didattiche nel corso di laurea magistrale interateneo in "Human centered AI"; per l'azione c) attivazione del corso di perfezionamento in "Extended Bodies. Cognitive Processes, Aesthetics and Ethics of Technological Prostheses"; per l'azione d) invito di 1 visiting senior e 1 junior ogni anno e sostegno alla mobilità degli studenti magistrali.

Quadro: D.8 | D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Il quadro descrive le modalità e le fasi del monitoraggio del conseguimento dei risultati

In conformità alla pratica adottata con risultati positivi in occasione del PE1, si prevede di istituire un Gruppo di Valutazione (GdV), incaricato di monitorare la realizzazione dei singoli obiettivi, raccogliere le informazioni sull'utilizzo delle risorse e pianificare le azioni previste. Il GdV, nominato dal Consiglio, sarà costituito da docenti con esperienza di valutazione di progetti, in parte interni al DF (fra cui il responsabile AQ) e in parte esterni. Esso stenderà annualmente un rapporto di riesame nel quale si analizzerà lo stato di avanzamento nella realizzazione del progetto e si suggeriranno le azioni correttive per garantire il raggiungimento degli obiettivi e il rispetto delle tempistiche. Tale rapporto sarà trasmesso al Direttore, che in quanto responsabile del progetto lo presenterà al Consiglio che delibererà i necessari interventi.

Fase 1: istituzione del GdV e redazione del primo rapporto

Fase 2: monitoraggio annuale da parte sia del GdV, sia degli organi di governo del DF, per verificare costantemente l'integrazione fra le azioni programmate e per coordinare le attività del progetto con gli obiettivi generali del DF presentati nel Piano Triennale

Fase 3: 18 mesi prima della conclusione del progetto il GdV stende una relazione finale che viene discussa dal Consiglio al fine di a) adottare le strategie utili alla conclusione delle attività progettate; b) procedere a eventuali rimodulazioni delle risorse; c) avanzare proposte sulla sostenibilità del progetto una volta esaurito il finanziamento.

Fase 4: alla conclusione del progetto si organizzerà un incontro di presentazione dei risultati ottenuti, con partecipazione attiva del GdV.

Quadro: D.9 | D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Il quadro descrive le strategie per la sostenibilità del progetto al termine del quinquennio 2023-2027, esaurita la fase di finanziamento ministeriale.

Il DF intende sviluppare, anche dopo il 2027, la ricerca sulle tematiche del progetto e si impegna a:

- sostenere le ricerche dei suoi afferenti e le reti di collaborazione nazionali e internazionali sviluppate grazie al progetto
- garantire, tramite la dotazione ordinaria e l'acquisizione di fondi esterni, l'attività dei centri di studio descritti in D3 §3 e 4
- proseguire le azioni volte a favorire l'attrazione di giovani ricercatori italiani e stranieri, reperendo, in collaborazione con l'Ateneo, risorse per continuare a bandire ogni anno borse di Dottorato aggiuntive e un congruo numero di contratti di ricerca
- incentivare, anche attraverso meccanismi premiali, la partecipazione dei suoi ricercatori a bandi di finanziamento della ricerca di carattere internazionale
- intensificare le attività di divulgazione filosofico-scientifica con le istituzioni milanesi e mantenere costante il suo pluriennale impegno nelle carceri milanesi.

Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto
Quadro: E.1 | E.1 Reclutamento di personale

1 PA + 3 RU/RU B (Punti Organico: 2.65 - Risorse: 4.491.750

Quintile: 2

Punti Organico destinati dall'Ateneo: 0,65

Punti Organico assegnati dall'Ateneo sulla base di convenzioni: 0,00

Combinazione scelta: Punti Organico = 2,65; Risorse = 4.491.750 €

Residui: Punti Organico = 0,35; Risorse = 593.250 €

Massimo destinabile: 5.085.000 €

Tipologia	BUDGET PUNTO ORGANICO (numero)					RISORSE FINANZIARIE (€)				RECLUTAMENTO (testo)			
	PO "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza"		Eventuali Punti Organico su altre risorse disponibili			Totale Punti Organico	Risorse "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza"	Eventuali altre risorse disponibili		Totale risorse	Totale persone da reclutare	Descrizione altro personale ed eventuali risorse proprie e/o di enti terzi	Area CUN di riferimento ed eventuale macro-settore o settore concorsuale
	Opzione selezionata	PO residui	PO Ateneo	PO su finanziamenti esterni				Risorse proprie	Risorse di terzi				
Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0	0	0	0	0		
Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,70	0,00	0,00	0,00		0,70	1.186.500	0	0	1.186.500	1	A carico del budget ministeriale: area CUN 11/C3	
Ricercatori art. 24, co. 3, lett b), l. 240/2010 e ricercatori universitari art. 24, l. 240/2010, come modificata dal d.l. 36/2022, (compreso passaggio II fascia)	1,95	0,00	0,65	0,00		2,60	3.305.250	1.101.750	0	4.407.000	4	A carico del budget ministeriale: area CUN 11/A5 area CUN 11/C4 area CUN 11/E1 A cofinanziamento: RTD-B area CUN 11/C3	
Altro Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e passaggi interni da RU/RU B a PA		0,00	0,00	0,00		0,00	0	0	0	0	0		
Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, contratti di ricerca, Personale TA)							525.000	0	0	525.000	7	Nuovi arruolamenti: 7 contratti di ricerca biennali A carico del budget ministeriale: area CUN 11	
Totale	2,65	0,00	0,65	0,00		3,30	5.016.750	1.101.750	0	6.118.500	12		

Professori di I fascia: Il campo è utilizzato anche per inserire il reclutamento di professori di I fascia con procedure aperte, ai sensi dell'art. 18, co. 1, della l. 240/2010, oltre che quello ai sensi del co. 4 del medesimo articolo, tenuto conto di quanto comunicato con la nota MUR prot. n. 6517/2022.

Professori di II fascia: Il campo è utilizzato anche per inserire il reclutamento di professori di II fascia con procedure aperte, ai sensi dell'art. 18, co. 1, della l. 240/2010, oltre che quello ai sensi del co. 4 del medesimo articolo, tenuto conto di quanto comunicato con la nota MUR prot. n. 6517/2022.

Quadro: E.2 | E.2 Infrastrutture, premialità' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

Oggetto	Budget complessivo (€)	Budget dip. eccellenza (€)	Budget delle eventuali risorse aggiuntive certe proprie o da enti terzi (€)	Descrizione delle eventuali risorse già disponibili al Dipartimento e di quelle aggiuntive
Infrastrutture	187.035	187.035	0	Acquisti a carico del budget ministeriale: - PhiLab: EEG di nuova generazione per potenziare le attrezzature acquistate grazie al finanziamento 2018-22 (PE1) - PTLab: apparecchiature e licenze software; - XRLab: videocamera, strumenti hardware e software per workspace immersivi - Acquisto computer e attrezzature per nuovi reclutati - Riqualficazione degli spazi dipartimentali al fine di migliorare l'ambiente di lavoro di contrattisti, dottorandi e neo-reclutati.
Premialità Personale	160.000	160.000	0	Quote premiali per PTA e docenti secondo criteri stabiliti dal Consiglio di Dipartimento a carico del budget ministeriale
Attività didattiche di alta qualificazione	1.161.215	711.215	450.000	8 borse di dottorato triennali a carico del budget ministeriale 5 borse di dottorato triennali a cofinanziamento
Totale	1.508.250	1.058.250	450.000	

Quadro: E.3 | E.3 Sintesi

Oggetto	Budget complessivo (€)	Budget dip. eccellenza (€)	Budget delle eventuali risorse aggiuntive certe proprie o da terzi enti (€)
Professori esterni all'ateneo	1.186.500	1.186.500	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	4.407.000	3.305.250	1.101.750
Altro Personale	525.000	525.000	0
Subtotale	6.118.500	5.016.750	1.101.750
Infrastrutture	187.035	187.035	0
Premialità Personale	160.000	160.000	0
Attività didattiche di alta qualificazione	1.161.215	711.215	450.000
Totale	7.626.750	6.075.000	1.551.750